

ROC Mondriaan



**Triple A stage, een nieuwe
kijk op beroepspraktijk
vorming (BPV)**



Voorstellen:



Mw. Irene Terpstra

Dhr. Gerard Meyer

Dhr. Toby Jeltes

Dhr. Ashton Lopez

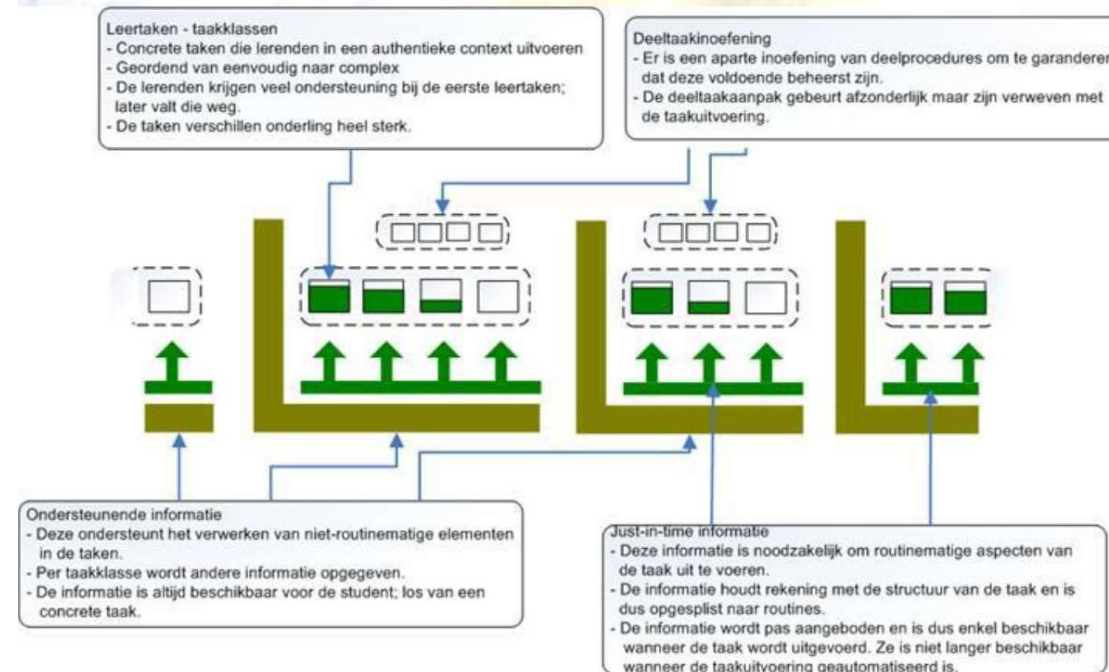
Middenkader Engineering onderdeel van
ROC Mondriaan te Den Haag



Context en onderwijsmodel

Smart Industry-building-technology, drones, IOT,
Mechatronica, productietechnologie in samenhang met ICT,
snelle en accurate sensing, integratie van micro- en
nanotechnologie en slimme materialen, smart industry field
Labs

4C-ID model - Van Merriënboer



Een excellente stage?



Is dat?

Stageplaats vraagt van de student meer zelfstandigheid en dat de student in aanraking komt met complexere taken en opdrachten?



Triple A stage

Anticiperen

Accommoderen

Aaneensmeden



Anticiperen



Van innovatie tot gebruik.

1. Ontwikkelaars, universiteiten
2. Producenten,
 - kleine ingenieursbureaus
 - Multinationals, Siemens...
3. Afnemers, fabrikanten van eindproducten

Kan een opleiding behulpzaam zijn bij:

De transfer van kennis en vaardigheden?



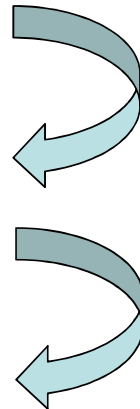
Accommoderen

Van innovatie tot gebruik.

1. Ontwikkelaars,

2. Producenten,

3. Afnemers,



Overdracht van

.....

Verandering van werknemer en werkgever...



Aaneensmeden

Van innovatie tot gebruik.

1. Ontwikkelaars,

2. Producenten,

3. Afnemers,



innovatie

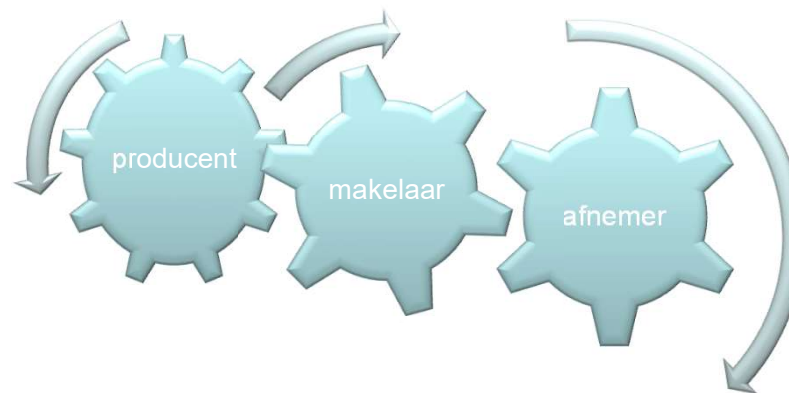
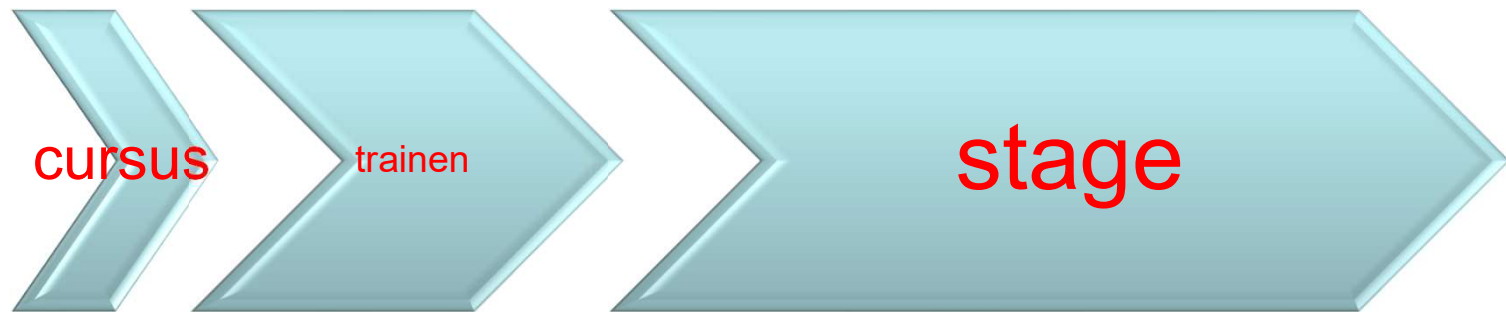
tijd



Intermediair tussen de verschillende groepen????

Implementatie,

student aan het woord



Aanpak -> drieluik



Vorbereiding

De beeldvorming

De cursus/ training of verrijking van kennis en of vaardigheden

De werkelijke stage

Reacties

- De betrokken bedrijven zijn zeer enthousiast en willen snel de volgende twee (!) stagiaires
- Stagiaires met (voor)kennis hebben de voorkeur bij de afnemers
- Ingenieursbureau wil graag de rol van “makelaar” en gaan dit onderdeel maken van hun PR-uitingen.
- Bij eindgebruiker zijn een zestal storingen opgelost die al langere tijd lagen maar waar zij zelf niet aan toe waren gekomen. Ook zij willen graag de volgende stagiaire.
- Kortom betrokkenen waren zeer enthousiast en zijn in voor een duurzame voortzetting.



Vragen en discussie

Verbeter- en leerpunten

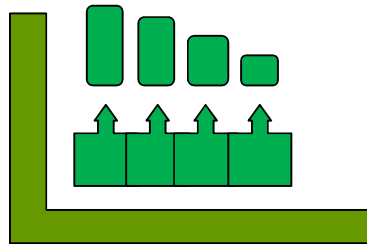
- Na de product training is een tussentijdse opdracht nodig m.b.t. borging van kennis en vaardigheden
- Er is een profiel nodig voor de werving van de juiste student, het bedrijfsleven wil invloed in de selectie
- Oude stagiaire kan de nieuwe stagiaire inwerken. Onderdeel beeldvorming is hierin belangrijk. producent stelt voor het technische deel van inwerken trainingsets beschikbaar
- De selectie van bedrijven gaat het ingenieursbureau een bijdrage leveren. De voorkeur is voor grote bedrijven die marktleiders zijn in de techniek.

Vraag 1

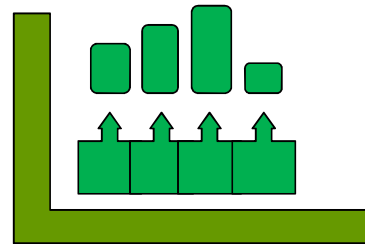
Vraag 2



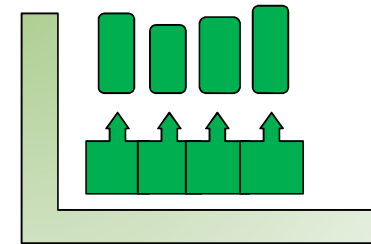
Samenvatting



cursus



training



stage

Producent: concepten
Afnemer: de context

vragen

Email adressen:

i.terpstra@rocmondriaan.nl

g.meyer@rocmondriaan.nl

t.jeltes@rocmondriaan.nl

