

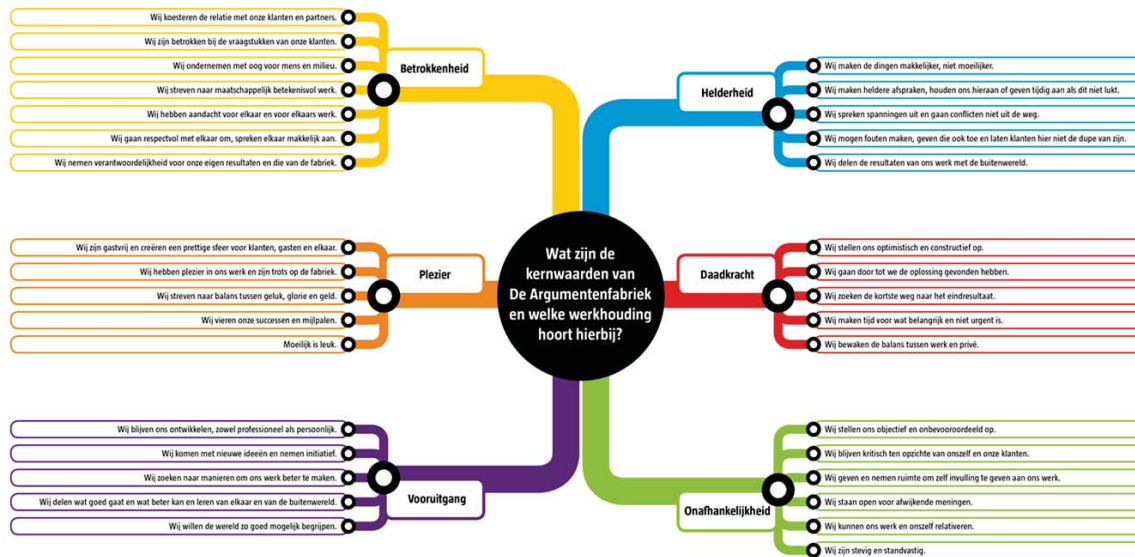
congres 2  
november

Een cultuur  
van excellentie  
*wat en hoe*

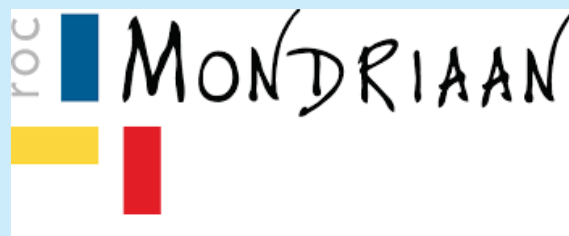
Anouk Mulder en Marjolein Bulsink

# De Argumentenfabriek

## Cultuurkaart van De Argumentenfabriek



# Denktank excellentie in het mbo



# Enkele thema's in het boek



Imago

Visie

Communicatie binnen organisatie

Studenten

Eigenaarschap

**Cultuur**

Competenties medewerkers

Excellentie-programma

Aansturing

Duurzaamheid van excellentie

# Cultuur

# Cultuur is ...

... antwoord op: “Hoe gaan we met elkaar om?”

Drie abstractiesniveaus van beschrijven

- Abstract: kernwaarden
- Tussenniveau: werkhoudingen
- Concreet: gedrag (en gedragsregels)

## Cultuurkaart CIOS - Friesland College



**Toelichting**

Deze Cultuurkaart laat zien wat de kernwaarden zijn van het CIOS van het Friesland College en wat de gewenste werkhoudingen hierbij zijn. 'Enthusiasme' is door en voor het CIOS toegevoegd aan de kernwaarden van het Friesland College, en daarmee specifiek op het CIOS van toepassing. De kaart geeft richting aan het gedrag van alle betrokkenen. De kaart is tot stand gekomen op basis van denksessies met medewerkers, studenten, netwerkpartners en ouders in januari 2016. Met dank aan allen voor hun bijdrage.

# Kernwaarden geven essentie aan

- Mooie groots en meeslepende woorden
- Moeten 'geladen', met werkhoudingen



## Werkhoudingen geven richting aan gedrag (“zit in je hoofd”)

- Wij durven fouten te maken en leren ervan.
- Wij zoeken tegenspraak.

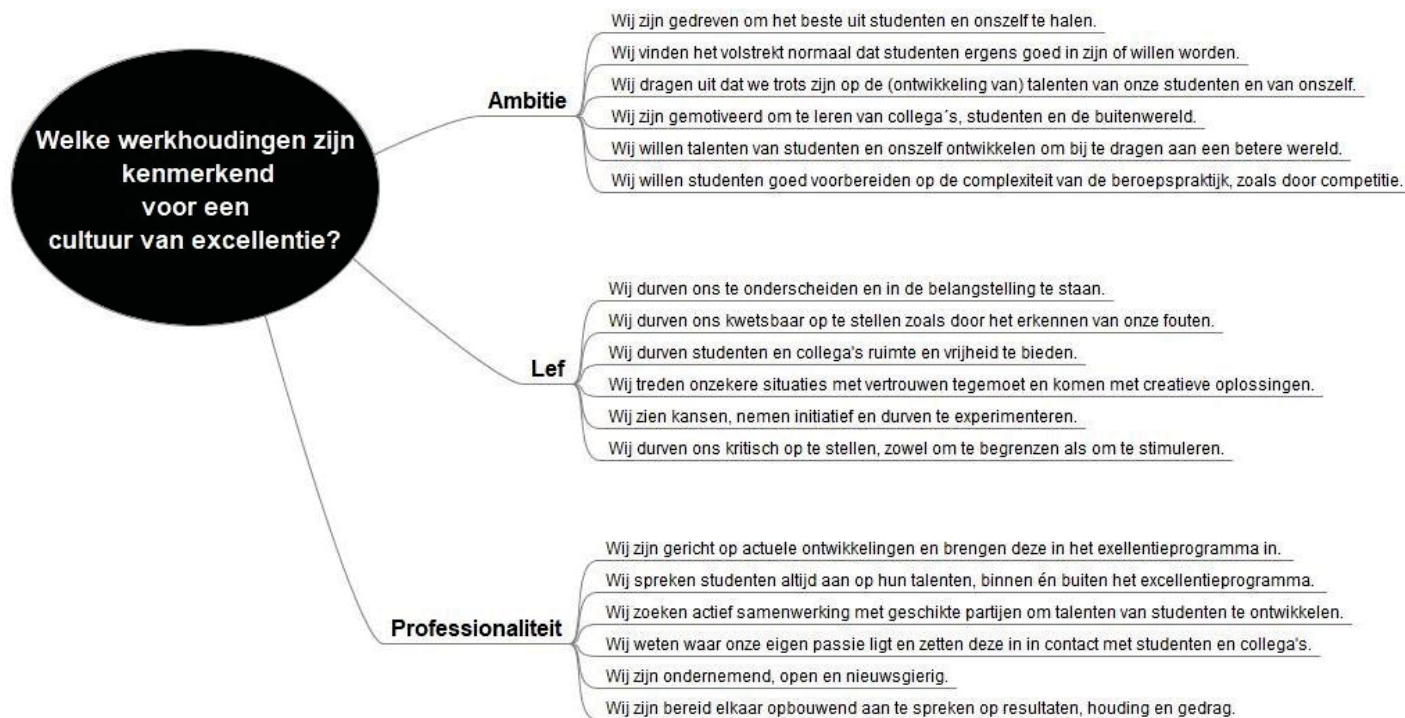
# Gedrag is waarneembaar en volgt uit (een of meer) werkhoudingen

- Wij doen op vergaderingen een rondje 'Wat hebben we geleerd van fouten?'
- Wij vragen bij ideeën actief om tegengestelde meningen.

# Waar staat de denktank?

Cultuur van Excellentie  
Concept denktank excellentie mbo

2 november 2017



how to work  
in deze *workshop*

## Twee vragen aan jullie

1. Kun je je vinden in de werkhoudingen zoals beschreven door de denktank?
  - Mist er iets?
  - Wil je er iets af?
2. Wat gebeurt er al op jouw school wat helpt om deze werkhoudingen te realiseren?  
→ Denk aan DOEN en LATEN

## Hoe werken we?

IN DENKTEAMS SAMEN DENKEN - *15 minuten*

- Denken en compact schrijven

PLENAIR UITWISSELEN – *2 rondes*

- Eén concreet punt noemen

NA AFLOOP INLEVEREN

- Dan kunnen wij het nog verwerken

# Vragen?

- Workshop eindigt om 14.40 uur.

Meer weten over verloop  
denktank?

Anouk Mulder

[Anouk@argumentenfabriek.nl](mailto:Anouk@argumentenfabriek.nl)

Marjolein Bulsink

[Marjolein@argumentenfabriek.nl](mailto:Marjolein@argumentenfabriek.nl)

Sara Blink

[Sara@argumentenfabriek.nl](mailto:Sara@argumentenfabriek.nl)



